



12.09.2025

Musterprofil

iTYPE Small



ST-Persönlichkeiten: Strukturierte Manager.

ST-Kernpersönlichkeiten

- haben ein Bedürfnis nach Verlässlichkeit und Genauigkeit
- wollen Strukturen und klare Regeln
- sind realistisch und sachlich

STs im Arbeitsleben

Mit ihrer zuverlässigen Art und der hohen Belastbarkeit sorgen die ST-Kernpersönlichkeiten in ihrem Berufsumfeld für einen reibungslosen Ablauf. Sie sind sehr effizient, wenn es darum geht, Ressourcen zu verwalten und sicherzustellen, dass Arbeitsabläufe und -prozesse gut funktionieren. Bei ihrer Arbeit verlassen sie sich auf ihre Sinne, arbeiten sehr präzise und gehen Schritt für Schritt vor.

STs als Vorbild

Auf ST-Vorbilder kann man sich verlassen: Sie werden für ihr Verantwortungsbewusstsein, ihr Organisationstalent und ihre methodische Herangehensweise geschätzt. Sie pflegen einen eher konservativen, vorausschauenden und koordinationsstarken Führungsstil. STs erwarten von ihren Mitarbeitern und Kollegen die gleiche Verlässlichkeit und Beständigkeit, die sie selbst in ihrer Arbeitsumgebung zeigen.

STs in der persönlichen Weiterentwicklung

ST-Lernende orientieren sich an Fakten, setzen auf klare Regeln und wollen sinnlich greifbare Ergebnisse. Mit abstrakten Aufgabenstellungen können sie wenig anfangen. Neue Aufgaben gehen sie

pragmatisch und gewissenhaft an, erledigen einzelne Arbeitsschritte nacheinander und verlassen sich auf ihre Logik und ihren Verstand. Hilfreich ist, wenn sie ein klares Ziel vor Augen haben und sich in einem Lernumfeld bewegen, das ihnen Struktur und Teilerfolge ermöglicht.

STs in herausfordernden Situationen

Wer von ihnen schnelle, spontane Entscheidungen oder eine, ihrer Meinung nach, ineffiziente Vorgehensweise verlangt, kann erleben, wie die sonst so ruhigen und besonnenen ST-Persönlichkeiten unter Stress geraten. Unerwartete Herausforderungen und Innovationen setzen sie unter Druck, weil sie nicht auf ihr gewohntes Handwerkszeug an Erfahrungen zurückgreifen können. Und das führt zu unüberlegten Bauchentscheidungen, die ungefragt die Steuerung ihres Verhaltens übernehmen und nicht nur bei ihnen für Irritationen sorgen. Da ihnen qualitativ hochwertige Arbeitsergebnisse wichtig sind, können Kollegen sie zur Verzweiflung bringen, wenn diese nachlässig ihre Arbeitsaufgaben erledigen.

STs ganz Privat

Die Zuverlässigkeit der ST-Kernpersönlichkeiten spiegelt sich auch in zwischenmenschlichen Beziehungen wider: Sie sind engagierte und loyale Wegbegleiter und geben sich Mühe, Stabilität und gegenseitige Zufriedenheit in einer Beziehung zu etablieren. Gleichzeitig neigen sie dazu, sich in ihrem Gefühlserleben eher zurückzuhalten und können so hin und wieder emotional distanziert wirken.

90 Sensing (S)

Wahrnehmung

(N) iNtuition 32



82 Thinking (T)

Entscheidung

(F) Feeling 62



Name: Musterprofil

TAN: fghDzrt



Weitere Materialien sind auf unserer Website erhältlich.

Du suchst eher den Austausch und das Gespräch mit unseren Persönlichkeitsexpert*innen?

Unsere Coaches und Berater*innen sind jederzeit für Dich da.

www.itype.eu